



PARITA' DI GENERE

La nostra organizzazione ritiene che ognuno di noi possa contribuire all'uguaglianza di genere evitando violenze e sostenendo ogni persona e, per questo, noi ci impegneremo ogni giorno a:

- Promuovere una cultura orientata all'**equità** e al riconoscimento dell'altro;
- Promuovere **eguale opportunità di carriera, crescita professionale e parità retributiva**;
- Assicurare **uguaglianza e pari opportunità** nelle posizioni di Leadership;
- Educare le persone ad ogni livello al **rispetto delle differenze e sfidare gli stereotipi**;
- Promuovere una **cultura** capace di **valorizzare** le differenze tra maschile e femminile;
- Proporre e adottare **modelli di relazione** basati sul rispetto reciproco;
- Utilizzare un **linguaggio** in azienda **inclusivo e non offensivo** nei confronti di alcuno;
- **Sostenere** l'ambiente di lavoro e, **senza indugio**, le denunce di episodi di molestie o mobbing ad ogni livello;
- **Valorizzare** l'esperienza della **genitorialità** tutelando i diritti della maternità/paternità attraverso di servizi e supporto in ambito lavorativo come il part-time, lo smart working e servizi dedicati ad-hoc.

Torino, 7/11/2024